

DEUTSCH (ENGLISH BELOW)

Zum Unternehmen:

- In einem Satz: Wir bauen den Urban Sports Club für Learning & Development
- Kernproblem: Mit dem wachsenden Fachkräftemangel wird eine gute berufliche Weiterbildung immer mehr zum Muss für Mitarbeitende und Unternehmen. Doch Learning & Development in den allermeisten Organisationen ist allenfalls Mittelmaß - entweder werden die Mitarbeitenden durch standardisierte (oft langweilige) Trainings geschoben oder sie bekommen Zugang zu einem großen eLearning Portal und werden mit Inhalten überschüttet, wissen gar nicht, wo man starten soll. Das muss doch besser gehen...
- Lösung: Deshalb bauen wir seit Anfang des Jahres an einer Lösung, bei der wir Lernangebote von verschiedenen Anbietern bündeln und für Mitarbeitende kuratieren. So machen wir Learning & Development persönlicher für Mitarbeitende und effizienter für Unternehmen gestalten. Mehr dazu gerne schriftlich oder per Gespräch.
- Status quo: Star-Angel Runde haben wir bereits abgeschlossen, sind aktuell auch in pre-seed Gesprächen mit VCs. Erste Kunden und viele Partner sind auch bereits auf unserer Plattform. Auf Produktseite sind wir derzeit mit einer funktionalen Low-Code-Lösung unterwegs. Diese wollen wir mittelfristig natürlich professionalisieren...

Daher sind wir auf der Suche nach einem Top-CTO:

- Hervorragender Full-Stack-Entwickler, der als Teil des Leadership und Founding Teams essentiell für die Skalierung der Firma ist
- 2+ Jahre Berufserfahrung in einem schnelllebigen Umfeld gewünscht
- Gute Fähigkeiten im Umgang mit Menschen notwendig, da schnell Teamverantwortung übernommen werden muss
- Interesse an B2B/EdTech und Abschluss an einer Top Uni ein Plus

Falls du dich angesprochen fühlst, melde dich gerne bei uns via

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/philipp-cheng-221285b2/>

ENGLISH

About the company

- **In one sentence:** We are building the Urban Sports Club for Learning & Development.
- **Core problem:** With the growing shortage of skilled workers, formal upskilling in parallel to work is increasingly becoming a must for employees and companies. But Learning & Development in the vast majority of organizations is mediocre at best - either employees are pushed through standardized (often boring) training programs or they get access to a large eLearning portal and are overwhelmed with content, not even knowing where to start. There has to be a better way...
- **Solution:** That's why, since the beginning of the year, we've been building a solution in which we bundle learning offerings from various providers and curate them for employees. This way, we make L&D more personal for employees and more efficient for companies. Happy to tell you more in writing or by phone.
- **Status quo:** We have already completed a star-angel round and are currently in pre-seed talks with VCs. First customers and many partners are also already on our

platform. On the product side, we are currently on the road with a functional low-code solution. Of course, we want to professionalize this in the medium term...

As a result, we are looking for a top-CTO:

- Outstanding full-stack developer to help scale the company as part of the Leadership and Founding team
- 2+ years of professional experience in a fast-paced environment desired
- Good interpersonal skills needed as team responsibilities must be taken on quickly
- Interest in B2B/EdTech and degree from a top university a plus

If this sounds like a fit, feel free to reach out via

Linkedin: <https://www.linkedin.com/in/philipp-cheng-221285b2/>